

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

FONDS TECHNISCHE GROOTHANDEL

(FTG-cao)

1 januari 2024 – 31 december 2028

ARTIKEL 1 Werkingssfeer

1. Deze cao is van toepassing op de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer, die werkzaam is in een onderneming die meer dan 50% van de gewerkte uren besteedt aan de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen:

Groothandel

De bedrijfsuitoefening waarbij de onderneming voor eigen rekening en risicogoederen betreft, naar behoefte in voorraad houdt en verkoopt aan bedrijfsmatige ge- en/of verbruikers of verwerkers dan wel groot- of kleinhandelaren. Deze goederen kunnen worden verkocht in dezelfde staat of na in de groothandel gebruikelijke verwerking, behandeling of verpakking.

In staal

- De groothandel in producten, vervaardigd van staal door ongeacht welk procedé en ongeacht welke legering, bewerkt of onbewerkt, zoals staven, profielen, strippen en platen al of niet geprofileerd, bandstaal, draad, vormstukken, buizen, pijpen, hulpstukken en appendages voor buizen en pijpen, en alle overige uit staal vervaardigde halffabricaten, met uitzondering van de groothandel in schroot.
- De groothandel in centrale verwarmingsinstallatiematerialen, zoals ketels, radiatoren en appendages, inclusief producten en componenten ten behoeve van klimaatbeheersing.

In (non-ferro) metalen

- De groothandel in (non-ferro) blokmetalen en daaruit vervaardigde halffabricaten, met uitzondering van oude (non-ferro) blokmetalen of afval.

In metaalwaren

- De groothandel in grote ijzerwaren (die artikelen die dienst doen bij en deel uitmaken van metaal- of staalconstructies ook indien deze zijn vervaardigd van andere materialen dan van staal). Onder metaal- of staalconstructies wordt verstaan elke samenstelling van metalen delen door middel van geprefabriceerde hulpstukken zoals appendages.
- Gereedschappen van staal, (non-ferro) metalen, hout, rubber en kunststoffen in elke afwerking en uitvoering, alsmede machines en hulpmiddelen voor onderhoudswerkplaatsen en/of garages; met uitzondering van productie-(gereedschaps-) machines en productieapparatuur toegepast in industrieën, welke verankerd worden.
- Land- en tuinbouwartikelen (artikelen, gereedschappen en toebehoren gebruikt in de land- en tuinbouw en in siertuinen en vervaardigd zijn van staal, van hout, (non-ferro) metalen, kunststof, in elke afwerking/uitvoering, met uitzondering van tractie- en landbewerkingsmachines en installaties gebruikt in de professionele land- en tuinbouwsector).
- Bouwartikelen (die artikelen die voor de afwerking van gebouwen en schepen worden gebruikt en zijn vervaardigd van staal, hout, (non-ferro) metalen of kunststoffen, in elke afwerking en uitvoering).
- Draad en draadmateriaal, zoals gaas en dergelijke.

- Klein-ijzerwaren (die artikelen die van staal, hout, (non-ferro) metalen en kunststoffen zijn vervaardigd, die dienst doen bij de vervaardiging van constructies of daarvan deel uitmaken).

In sanitaire artikelen

- De groothandel in artikelen, die hoofdzakelijk of uitsluitend toepassing vinden in gebouw gebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van water (aan- en afvoer) en gas. Dit ter samenstelling van bad-, douche-, wastafel-, bidet-, closet- en urinoircombinaties benevens geisers en drukautomaten en dergelijke toestellen voor de warmwatervoorziening, alsmede rioleringsartikelen vervaardigd uit gietijzer en kunststoffen.

In elektrotechnische en elektronische artikelen

- De groothandel in die artikelen, die toepassing vinden in gebouw gebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van elektrische energie en informatiesystemen, alsmede die artikelen zoals elektrotechnische en meet- en regelapparatuur en elektronische dan wel elektrotechnische materialen toegepast in subsystemen.
- De groothandel in verlichtingsartikelen, elektrische huishoudelijke toestellen, audio- en videoproducten en antennemateriaal.
- De groothandel in standaard elektrische en elektronische producten/componenten voor industriële installaties.

In huishoudelijke artikelen

- De groothandel in verwarmingsapparaten, kookapparatuur, huishoudelijke machines, kook-, bak-, braad-, en keukengerei voor particulier huishoudelijk gebruik vervaardigd van ijzer, staal, hout of kunststoffen met uitzondering van meubilair.

2. Onder werkgever wordt ook verstaan de rechtspersoon die als houdstermaatschappij met één of meer natuurlijke- of rechtspersonen als hiervoor bedoeld, hierna te noemen de werkmaatschappijen, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, waarbij de werkmaatschappijen geen werknemers in dienst hebben maar alle werknemers in dienst zijn van de houdstermaatschappij en deze werknemers voor meer dan 50% van de gewerkte uren feitelijk werkzaam zijn ten behoeve van vorenbedoelde werkmaatschappijen.
3. Deze cao is niet van toepassing op:
 - statutaire directieleden;
 - de werknemer die niet beroepsmatig kortdurend werk doet, waaronder de vakantiewerker;
 - werkgevers en werknemers die naar aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten vallen onder de (werkingssfeerdefinitie van) de collectieve arbeidsovereenkomst voor:
 - a. het metaalbewerkingsbedrijf;
 - b. het technisch installatiebedrijf;
 - c. de goud- en zilvernijverheid;
 - d. de metaal- en elektrotechnische industrie;
 - e. het hoger personeel in de metaal- en elektrotechnische industrie;
 - f. het bouwbedrijf;
 - g. het uitvoerend, technisch en administratief personeel in de bouwbedrijven.

ARTIKEL 2 Begripsbepalingen

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. *Werkgever*: Een (natuurlijke- of rechts-)persoon met een onderneming waarin de activiteiten zoals bedoeld in artikel 1 van deze cao worden uitgeoefend en die op basis van een arbeidsovereenkomst één of meer werknemers in de onderneming in dienst heeft.
2. *Werknemer*: De persoon waarmee de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan.
3. *Vakantiewerker*: Een scholier/student die tijdens diens schoolvakanties/collegevrije perioden maximaal acht weken werkt.
4. *De Stichting*: De Stichting Fonds Technische Groothandel, nader ook te noemen: Stichting FTG.
5. *Premieplichtig loon*: Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
 - a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
 - b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
 - c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis blijft buiten aanmerking voor de toepassing van deze regeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de medewerker minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uur bedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon naar beneden op eurocenten op vijf cijfers achter de komma naar boven wordt afgerond.

ARTIKEL 3 Doel

De Stichting heeft ten doel het mede initiëren, financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;

- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het Reglement Stichting Fonds Technische Groothandel;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het cao-overleg over arbeidsvoorwaarden gemaakte afspraken met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel;
- e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormingsactiviteiten en het verrichten en subsidiëren van vakopleidingen en vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de op arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel;
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel;
- g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;
- h. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in de IVA- en WGA-regelingen, als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- i. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de Stichting FTG;
- j. alle activiteiten die niet vallen onder sub a t/m j en die direct ten goede komen aan het bevorderen van de arbeidsverhoudingen van alle werkgevers en werknemers in de branche.

ARTIKEL 4 Uitvoering en gegevensverstrekking

1. De uitvoering van deze cao en realisatie van het doel is opgedragen aan de Stichting en geschiedt volgens de bepalingen van het reglement en de statuten van de Stichting. Het reglement en de statuten zullen geen bepaling bevatten in strijd met deze cao. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.
2. Werkgevers zijn gehouden zich aan te melden bij de Stichting. Werkgevers en werknemers zijn verplicht de gegevens te verstrekken die door de Stichting dan wel die door de Stichting aangewezen administrateur in het kader van de uitvoering worden opgevraagd en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat in dit opzicht in de statuten en de reglementen van de Stichting is bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en de reglementen van de Stichting. Ingeschreven werkgevers zijn in ieder geval verplicht elk eerste kwartaal van elk kalenderjaar de stichting te vermelden het aantal werknemers per 31 december van het voorgaande jaar alsmede de bruto loonsom kolom 8 van de verzamelloonstaat van het voorgaande kalenderjaar.

Indien de werkgever of de werknemer – ook na aanmaning – niet voldoet aan haar verplichtingen, is de Stichting, dan wel de door de Stichting aangewezen administrateur, bevoegd deze gegevens zelf naar beste weten vast te stellen.

3. De Stichting en de door de Stichting aangewezen administrateur zijn gerechtigd bij elkaar en de uitvoeringsinstelling gegevens op te vragen en uit te wisselen die nodig zijn voor een goede uitvoering van de regelingen, ongeacht de vraag of de betreffende gegevens al dan niet na aanmaning bij de werkgever zijn opgevraagd. Hierbij worden de bepalingen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming in acht genomen.

ARTIKEL 5 Rechten van de werkgever en werknemer

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 3.

ARTIKEL 6 Bijdragen

1. De werkgever is verplicht aan de Stichting een bijdrage af te dragen. De hoogte van de bijdrage is een percentage van de som van de voor de werknemers van de werkgever conform de in lid 2 genoemde heffingsgrondslag. Deze bijdrage is met ingang van 1 januari 2024 vastgesteld op 0,1% en wordt zo nodig aangepast door de cao-partijen die de arbeidsvoorwaarden-cao afsluiten.
2. De heffingsgrondslag van de werkgever wordt berekend aan de hand van het door de onderneming over het voorgaande kalenderjaar op te geven brutoloon volgens kolom 8 van de verzamelloonstaat.

ARTIKEL 7 Wijziging van de FTG-cao

Besluiten tot wijziging van de bepalingen van deze cao kunnen uitsluitend schriftelijk worden genomen door de CAO-partijen.

ARTIKEL 8 Duur

1. De FTG-cao gaat in op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2028. CAO-partijen zullen verzoeken de cao algemeen verbindend te laten verklaren.
2. Behoudens opzegging ten minste twee maanden voor de einddatum wordt deze cao geacht telkens voor 12 maanden te zijn verlengd. CAO-partijen zullen verzoeken deze verlenging van de cao algemeen verbindend te laten verklaren.

ARTIKEL 9 Slotopmerkingen

1. De statuten en het reglement van de Stichting vormen een geïntegreerd onderdeel van deze cao.
2. De ondertekende versies van de jaarrekening, het bestuursverslag en de controleverklaring en een tweede niet-ondertekend exemplaar van alleen de jaarrekening (bedoeld voor publicatie) worden binnen uiterlijk 6 maanden na afloop van het boekjaar waarop het verslag betrekking heeft toegezonden aan de directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving. De jaarrekening, het bestuursverslag en de controleverklaring liggen voor eenieder ter inzage bij het Ministerie van SZW.

CAO-partijen

De vereniging Werkgevers Technische Groothandel, gevestigd te Den Haag

De vereniging CNV, gevestigd te Utrecht

De vereniging De Unie, gevestigd te Culemborg

De vereniging RMU, gevestigd te Veenendaal

Hebben voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2028 de FTG-cao afgesloten.
