

Nieuwsbrief Commissie Arbeidsmarkt Technische Groothandel

November - December 2012

Wat doet de Commissie Arbeidsmarkt Technische Groothandel voor u?

Inhoud:

1. Inleiding
2. Samenstelling Commissie Arbeidsmarkt
3. Arbeidsmarktonderzoek
4. CAO Toolkit
5. Scholing en stages
6. Tot slot
7. Contactgegevens



1. Inleiding

In de Technische Groothandel bestaan diverse commissies die uitvoering geven aan de projecten die CAO-partijen met elkaar afspreken.

Zo is er een Arbocommissie die het Arboproject uitvoert en bijvoorbeeld de branche-RIE heeft ontwikkeld en het netwerk van de [Arboambassadeurs](#) heeft opgezet.

Er is sinds dit jaar een Commissie Duurzame Inzetbaarheid die het beleid over dit thema

opstelt dat de komende jaren in de Technische Groothandel zal worden toegepast.

En er is sinds enkele jaren de Commissie Arbeidsmarkt die er voor zorgt dat afspraken van CAO-partijen op het gebied van arbeidsmarkt in concrete maatregelen worden omgezet.

In deze Nieuwsbrief leest u meer over de projecten van de Commissie Arbeidsmarkt.

2. Samenstelling Commissie Arbeidsmarkt

De Commissie Arbeidsmarkt is door [CAO-partijen in de Technische Groothandel](#) ingesteld. In de commissie zitten dan ook vertegenwoordigers van deze partijen: drie vanuit de werkgevers (WTG) en drie vanuit

de werknemersorganisaties (FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie). De commissie vergadert elk kwartaal en wordt ondersteund door een extern bureau voor de projectbegeleiding.

3. Arbeidsmarktonderzoek

Sinds 2009 voeren wij een uitgebreid arbeidsmarktonderzoek in de Technische Groothandel. Dit onderzoek gebeurt om het jaar en zal in 2013 voor de derde keer plaatsvinden.

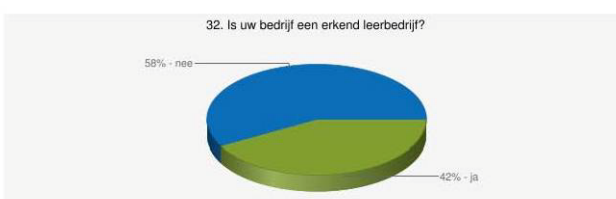
Alle werkgevers in de sector worden voor het onderzoek benaderd voor een aantal vragen. Hierdoor hebben wij een goed beeld van de Technische Groothandel, bijvoorbeeld over de samenstelling van de sector, het opleidingsniveau, de mobiliteit, enz.

De uitkomsten van het onderzoek worden onder andere gebruikt om afspraken te maken tijdens CAO-onderhandelingen en beleid te formuleren. Zo kunnen we gericht activiteiten ondernemen die onze branche aantrekkelijk houden of maken voor werkgevers en werknemers.

31. Op welke gebieden hebben deze werknemers cursussen/trainingen gevolgd? (Elke respondent kon MEERDERE antwoorden kiezen.)

Antwoord	Totaal	% van antwoorden	%
1 verkoop	194		59%
2 logistiek / magazijn	89		27%
3 administratie	64		19%
4 technisch	131		40%
5 inkoop	18		5%
6 automatisering	61		19%
7 management	64		19%
8 talen	35		11%
9 sociale vaardigheden/klantgerichtheid	58		18%
10 overig	91		28%

Totaal aantal respondenten: 329
Vraag overgeslagen: 100



De onderzoeksrapporten zijn openbaar en kunt u [downloaden](#) van de website van CAO-partijen in de Technische Groothandel.

4. CAO Toolkit

De Commissie Arbeidsmarkt heeft in 2011 de geheel digitale CAO Toolkit voor de Technische Groothandel ontwikkeld.



The screenshot shows the homepage of the CAO Toolkit website. It features a navigation menu on the left with categories like 'Werving & Selectie', 'Indiensttreding', 'Personeels- en salarisadministratie', etc. The main content area has a header 'Welkom bij de Toolkit P&O' and a section 'Van A tot Zeker' which lists various resources available in the toolkit, such as answers to questions, models, and templates for P&O practice.

De Toolkit is in eerste instantie ontwikkeld voor de mensen in de Technische Groothandel die met personeelsaangelegenheden te maken hebben. Maar ook voor andere medewerkers bevat de toolkit nuttige informatie.

De Toolkit bevat vooral:

- antwoorden op de vragen die in de CAO-praktijk kunnen rijzen;
- voorbeelden, modellen en suggesties vanuit de P&O-praktijk;
- modellen van brieven die ondernemingen aan hun sollicitanten en hun medewerkers schrijven;
- aanwijzingen voor de structuur van sollicitatiegesprekken, functiewaardering en zo meer.

De toolkit is te zien op een [eigen website](#).

Binnenkort zal de Toolkit weer een grondige update ondergaan. Wij stellen het voorts zeer op prijs indien u uw mening/suggesties over de toolkit aan ons [doorgeeft](#) zodat wij deze verder kunnen verbeteren.

De CAO Toolkit geeft u praktijkgerichte antwoorden en tips. Ook zitten er overal in de toolkit doorlink-mogelijkheden naar CAO-artikelen, wetteksten en voorbeelddocumenten.

5. Scholing en stages

Vraagstukken en behoeften

De Commissie Arbeidsmarkt heeft zich het afgelopen jaar gebogen over de vragen:

- hoe is het gesteld met het niveau van de medewerkers in de sector?
- hoe kunnen wij de Technische Groothandel aantrekkelijker maken voor nieuw talent?
- welke behoefte aan scholing leeft er bij werkgevers en werknemers?

Deze vragen zijn belangrijk omdat het succes van u als ondernemer of werknemer in onze sector direct bepaald wordt door de kwaliteit van de mensen.

Daarbij komt dat de eisen die aan een onderneming en haar mensen worden gesteld, zoals het leveren van toegevoegde waarde, kwaliteit, prijs, enz., steeds hoger worden. Juist in deze tijd is het zaak om het verschil te maken!



Tegelijk zien wij, in de nabije toekomst, een krapte op de arbeidsmarkt ontstaan. Deze krapte ontstaat nog niet in alle functies, maar het blijkt dat veel ondernemingen op dit

moment al moeite hebben met het invullen van commercieel technische functies en dat de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren sterk zal toenemen, ook voor de andere functies in onze bedrijfstak.

Aan de hand van deze vragen zijn er de afgelopen periode veel gesprekken gehouden bij ondernemingen in de Technische Groothandel.

Uit de gesprekken blijkt dat veel ondernemingen van plan zijn actief deel te gaan nemen aan programma's die hen kunnen helpen aanwijsbare verdere kwaliteitslagen te maken met hun bedrijven en kunnen helpen aan goed commercieel technisch talent.

Kortom, tijd dus om met elkaar actie te nemen! We kunnen maar beter goed voorbereid zijn op de toekomst.

Aan de slag met uniek opleidingshuis voor de Technische Groothandel

Om antwoord te kunnen geven op de uitdaging van kwaliteitsverbetering en instroom van nieuw talent heeft de Commissie Arbeidsmarkt een stuurgroep Opleidingen Technische Groothandel aangesteld.

Deze stuurgroep bestaat uit ondernemers, leidinggevend en personeelsfunctionarissen uit de ondernemingen.

Belangrijkste doel van deze stuurgroep is het ontwikkelen van een compleet opleidingshuis voor de Technische Groothandel.



Een compleet opleidingshuis dat:

- werkgevers en werknemers gaat helpen de kwaliteitsslagen te maken die nodig zijn in onze sector, nu en in de toekomst;
- gaat helpen met het aantrekken van commercieel technisch talent voor de Technische Groothandel.

Mocht u willen meedoen in deze stuurgroep of anderszins gedachten over dit onderwerp hebben, dan verzoeken wij u dit [per e-mail](#) aan ons kenbaar te maken.



6. Tot slot

Met deze Nieuwsbrief hopen wij u een beeld te hebben gegeven van wat de Commissie Arbeidsmarkt ontwikkelt voor de Technische Groothandel.



Wij zullen ons voortdurend inzetten om de afspraken die CAO-partijen maken handen en voeten te geven.

Dat betekent in ieder geval dat wij arbeidsmarktonderzoeken blijven doen, de CAO Toolkit zullen onderhouden en verbeteren en de komende tijd veel aandacht zullen besteden aan verbetering van het scholingsaanbod.

Wij hopen en verwachten dat u daar zeker plezier van kunt hebben.

7. Contact met de Commissie Arbeidsmarkt

Voor vragen, suggestie en opmerkingen over onze activiteiten kunt u de Commissie Arbeidsmarkt bereiken via telefoonnummer 070-306 35 39 dan wel [per e-mail](#).