

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

STICHTING FONDS KOLLEKTIEVE BELANGEN

VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL

1 januari 2016 - 31 december 2020

ARTIKEL 1

Definities

1. Groothandel

De bedrijfsuitoefening waarbij de onderneming voor eigen rekening en risico goederen betreft, naar behoefte in voorraad houdt en verkoopt aan bedrijfsmatige ge- en/of verbruikers of verwerkers dan wel groot- of kleinhandelaren. Deze goederen kunnen worden verkocht in dezelfde staat of na in de groothandel gebruikelijke verwerking, behandeling of verpakking.

In staal

- De groothandel in producten, vervaardigd van staal door ongeacht welk procedé en ongeacht welke legering, bewerkt of onbewerkt, zoals staven, profielen, strippen en platen al of niet geprofileerd, bandstaal, draad, vormstukken, buizen, pijpen, hulpstukken en appendages voor buizen en pijpen, en alle overige uit staal vervaardigde halffabricaten, met uitzondering van de groothandel in schroot.
- De groothandel in centrale verwarmingsinstallatiematerialen, zoals ketels, radiatoren en appendages, inclusief producten en componenten ten behoeve van klimaatbeheersing.

In (non-ferro) metalen

- De groothandel in (non-ferro) blokmatalen en daaruit vervaardigde halffabricaten, met uitzondering van oude (non-ferro) blokmatalen of afval.

In metaalwaren

- De groothandel in grote ijzerwaren (die artikelen die dienst doen bij en deel uitmaken van metaal- of staalconstructies ook indien deze zijn vervaardigd van andere materialen dan van staal). Onder metaal- of staalconstructies wordt verstaan elke samenstelling van metalen delen door middel van geprefabriceerde hulpstukken zoals appendages.
- Gereedschappen van staal, (non-ferro)metalen, hout, rubber en kunststoffen in elke afwerking en uitvoering, alsmede machines en hulpmiddelen voor onderhoudswerkplaatsen en/of garages; met uitzondering van productie- (gereedschaps-) machines en productieapparatuur toegepast in industrieën, welke verankerd worden.
- Land- en tuinbouwartikelen (artikelen, gereedschappen en toebehoren gebruikt in de land- en tuinbouw en in siertuinen en vervaardigd zijn van staal, van hout, (non-ferro) metalen, kunststof, in elke afwerking/uitvoering, met uitzondering van tractie- en

landbewerkingsmachines en installaties gebruikt in de professionele land- en tuinbouw sector).

- Bouwartikelen (die artikelen die voor de afwerking van gebouwen en schepen worden gebruikt en zijn vervaardigd van staal, hout, (non-ferro)metalen of kunststoffen, in elke afwerking en uitvoering).
- Draad en draadmateriaal, zoals gaas en dergelijke.
- Klein-ijzerwaren (die artikelen die van staal, hout, (non-ferro) metalen en kunststoffen zijn vervaardigd, die dienst doen bij de vervaardiging van constructies of daarvan deel uitmaken).

In sanitaire artikelen

- De groothandel in artikelen, die hoofdzakelijk of uitsluitend toepassing vinden in gebouwgebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van water (aan- en afvoer) en gas. Dit ter samenstelling van bad-, douche-, wastafel-, bidet-, closet- en urinoircombinaties benevens geisers en drukautomaten en dergelijke toestellen voor de warmwatervoorziening, alsmede rioleringsartikelen vervaardigd uit gietijzer en kunststoffen.

In elektrotechnische en elektronische artikelen

- De groothandel in die artikelen, die toepassing vinden in gebouwgebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van elektrische energie en informatiesystemen, alsmede die artikelen zoals elektrotechnische en meet- en regelapparatuur en elektronische dan wel elektrotechnische materialen toegepast in subsystemen.
- De groothandel in verlichtingsartikelen, elektrische huishoudelijke toestellen, audio- en videoproducten en antennemateriaal.
- De groothandel in standaard elektrische en elektronische producten/componenten voor industriële installaties.

In huishoudelijke artikelen

- De groothandel in verwarmingsapparaten, kookapparatuur, huishoudelijke machines, kook-, bak-, braad-, en keukengerei voor particulier huishoudelijk gebruik vervaardigd van ijzer, staal, hout of kunststoffen met uitzondering van meubilair.

2. Werkgever

1. De door een natuurlijke of rechtspersoon gedreven onderneming die meer dan 50% van de gewerkte uren besteedt aan de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen.

2. De rechtspersoon die als houdstermaatschappij met één of meer natuurlijke- of rechtspersonen als bedoeld in lid 1, hierna te noemen de werkmaatschappijen, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, waarbij de werkmaatschappijen geen werknemers in dienst hebben maar alle werknemers in dienst zijn van de houdstermaatschappij en deze werknemers voor meer dan 50% van de gewerkte uren feitelijk werkzaam zijn ten behoeve van vorenbedoelde werkmaatschappijen.

3. Werknemer

Iedereen die een dienstverband heeft met een werkgever.

4. Stichting

De Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel.

5. Statuten en Reglement

De statuten en het reglement van het Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

6. CAO-partijen in de Technische Groothandel

De organisaties die staan vermeld in artikel 5 lid 1 van de Statuten.

ARTIKEL 2

Werkingsfeer

1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 2 en de werknemer als bedoeld in artikel 1, lid 3.
2. Deze CAO is niet van toepassing op werkgevers en werknemers die naar aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten vallen onder de (werkingsfeerdefinitie van) de collectieve arbeidsovereenkomst voor:
 - a. het metaalbewerkingsbedrijf;
 - b. het technisch installatiebedrijf;
 - c. de goud- en zilvernijverheid;
 - d. de metaal- en elektrotechnische industrie;
 - e. het hoger personeel in de metaal- en elektrotechnische industrie;
 - f. het bouwbedrijf;
 - g. het uitvoerend, technisch en administratief personeel in de bouwbedrijven.

ARTIKEL 3

Doel

De Stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het Reglement Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerde overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel;
- e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormings-activiteiten en het verrichten en subsidiëren van vakopleidingen en vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de op arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel.
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel;
- g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;

- h. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in de IVA- en WGA-regelingen, als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

ARTIKEL 4

Uitvoering

1. De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van het reglement van de Stichting. De uitvoering is aan de Stichting opgedragen. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting. In artikel 10 lid 1 van de Statuten staat de naam van de administrateur vermeld.
2. Ten behoeve van de vorenbedoelde uitvoering is de werkgever verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens de stichting, zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en het reglement van de stichting en de toetsing van de bedrijfsactiviteiten van de werkgever aan het gestelde in deze CAO.

ARTIKEL 5

Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden de door de Stichting in het kader van de doelstelling gevraagde gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat te dezer zake in de statuten en het reglement van de Stichting is of wordt bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting. Indien de werkgever, ook na aanmaning, niet aan zijn verplichtingen voldoet, is de Stichting bevoegd de noodzakelijke gegevens naar beste weten vast te stellen.

ARTIKEL 6

Rechten van de werkgever en werknemer

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 3.

ARTIKEL 7

Bijdragen

1. De werkgever is verplicht aan de Stichting een bijdrage af te dragen. De hoogte van de bijdrage is een percentage van de som van de voor de werknemers van de werkgever conform de in lid 2 genoemde heffingsgrondslag. Deze bijdrage is gedurende de looptijd van de FKB-CAO vastgesteld op 0,1%.
2. De heffingsgrondslag van de werknemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar en op het moment dat de werknemer een werknemer in de zin van de regeling wordt en is gelijk aan de som van loon I en loon II van de werknemer. Als loon I geldt het op de vaststellingsdatum geldende vaste salaris in geld op basis van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag. Loon II bestaat uit alle loonbestanddelen in geld die niet in dit lid met name zijn genoemd over het kalenderjaar voorafgaande aan de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag.
3. Indien voor de deelnemer op de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag een overeengekomen wekelijkse arbeidsduur geldt die afwijkt van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur of indien in de loop van een jaar de overeengekomen arbeidsduur wijzigt, wordt loon I vermenigvuldigd met een deeltijdbreuk die als volgt wordt vastgesteld: de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt gedeeld door de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur.

ARTIKEL 8Wijziging van de FKB-CAO

Besluiten tot wijziging van de bepalingen van deze CAO kunnen uitsluitend worden genomen door de in artikel 1 lid 6 genoemde CAO-partijen.

ARTIKEL 9Duur

1. De FKB-CAO gaat in op 1 januari 2016 en eindigt op 31 december 2020. CAO-partijen zullen de FKB-CAO algemeen verbindend laten verklaren voor dezelfde periode.
2. Behoudens opzegging tenminste twee maanden voor de datum van beëindiging wordt deze CAO geacht telkens voor 12 maanden te zijn verlengd.
